КОДЕКС КОРПОРА-ТИВНОЙ ЭТИКИ

Мы всегда играем по правилам — в любых обстоятельствах.

EVONIK
Leading Beyond Chemistry

СОДЕРЖАНИЕ

4 ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

НАШИ ПРАВИЛА

6 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

7 ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ОБЯЗАННОСТИ

8 ПРИНЦИП «ЧЕТЫРЕХ ГЛАЗ»

10 МЕЖДУНАРОДНО ПРИЗНАННЫЕ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА, ТРУДОВЫЕ НОРМЫ И СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

12 ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И КАЧЕСТВО

14 ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И КАЧЕСТВО

16 АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

17 НАЛОГИ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ОТМЫВАНИЯ ДЕНЕГ

18 ВНЕШНЯЯ ТОРГОВЛЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ЭКСПОРТОМ

20 ЗАПРЕТ КОРРУПЦИИ

21 ЗАЩИТА ДАННЫХ

22 ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ЗАЩИТА АКТИВОВ И РЕСУРСОВ

24 ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЧЕСТНЫХ СВЕДЕНИЙ В ОТЧЕТНОСТИ И НОРМЫ ФОНДОВОГО РЫНКА

26 КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

27 ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

28 САНКЦИИ И ПОСЛЕДСТВИЯ

29 СИСТЕМА УВЕДОМЛЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

30 ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

«В современном мире бизнеса уважение закона является основой устойчивого успеха компании на национальном и международном уровне.»

КРИСТИАН КУЛЛЬМАНН
Председатель Совета директоров Evonik Industries AG

ДОРОГИЕ РАБОТНИКИ!

Мы стремимся стать лучшей в мире компанией, производящей специальную химию и нацеленной на рост прибыли. Чтобы достичь этого, мы методично реализуем нашу стратегию, базирующуюся на трёх принципах: сбалансированном и узконаправленном портфолио, лидерстве в области инноваций и корпоративной культуре, основанной на доверии и нацеленной на результат.

Наши ценности - Производительность, доверие, открытость и скорость - имеют решающее значение для нашей культуры и, следовательно, для нашего успеха. Наш бизнес и взаимоотношения с партнёрами построены на принципах прозрачности, надежности и справедливости.Это означает, что мы должны соблюдать все применимые законы, внутренние правила и добровольно принятые обязательства. Другими словами, мы называем это «Комплайнс».

Эвоник не делает бизнес “Любой ценой”!

Почему Комплайнс так важен для нас? Соблюдение правил и требований укрепляет доверие деловых партнеров, акционеров и общественности к Эвоник. Однако доверие не приходит само по себе: мы должны работать над этим снова и снова. Нарушения со стороны отдельных лиц могут нанести серьезный вред репутации Эвоник. Вот почему мы все должны соблюдать правила Комплайнс.

Я и мои коллеги из Исполнительного совета ожидаем, что вы ознакомитесь с содержанием Кодекса поведения и будете действовать ответственно. Если у вас есть какие-либо вопросы, пожалуйста, свяжитесь с соответствующим отделом или вашим специалистом по соблюдению правил Комплайнс.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящий Кодекс корпоративной этики обязателен для всей Группы Evonik, другими словами для

A

всех сотрудников Evonik Industries AG,

B

сотрудников компаний, в которых Evonik Industries AG прямо или косвенно владеет долей более 50 процентов или имеет иное доминирующее влияние, а также

C

Совета директоров Evonik Industries AG и всех руководящих органов компаний, указанных в п. B; в настоящем Кодексе корпоративной этики они включены в термин “сотрудники”.

В иных зависимых компаниях управляющие директора компании Evonik, имеющей долю в акционерном капитале, обязаны принять необходимые меры для внедрения в своих компаниях сопоставимых принципов.

ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ОБЯЗАННОСТИ

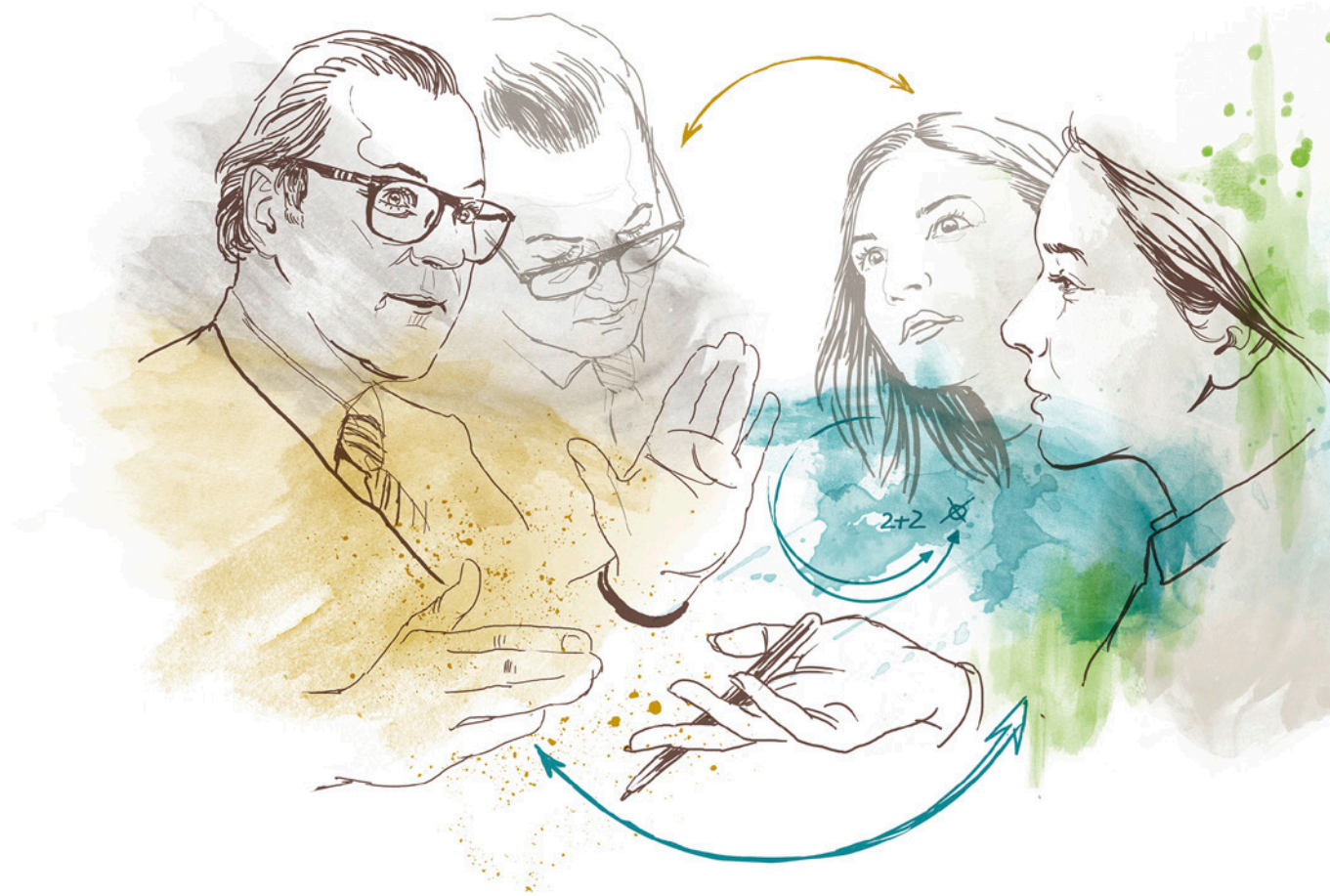
Соблюдение установленных требований для компании Evonik означает соблюдение всех применимых законов, правил внутреннего распорядка и обязательных для исполнения добровольных обязательств. Настоящий Кодекс корпоративной этики устанавливает основные требования в этой области.

Все сотрудники обязаны выполнять правила, установленные в настоящем Кодексе деловой этики. Они обязаны ознакомиться с его содержанием и пройти соответствующие программы обучения.Руководители являются примерами для подражания. Поэтому на них лежит особая ответственность по обеспечению выполнения правил настоящего Кодекса сотрудниками, находящимися в их подчинении.

В дополнение к Кодексу могут устанавливаться правила внутреннего распорядка. Они должны быть согласованы с ним и соответствующим образом доводиться до сведения всех сотрудников.

Настоящий Кодекс корпоративной этики устанавливает минимальные стандарты и имеет приоритет над менее строгими национальными законами. В случае противоречий преимущественную силу имеют обязательное местное законодательство.

В случае возникновения вопросов, касающихся настоящего Кодекса, необходимо незамедлительно обращаться за разъяснениями в соответствующее подразделение или к должностному лицу по вопросам соблюдения правил корпоративных правил.


2+2

ПРИНЦИП ЧЕТЫРЕХ ГЛАЗ

Компания Evonik ожидает от своих сотрудников тщательного рассмотрения возможности принятия ими решений самостоятельно или необходимости привлечения других сотрудников.

Определенные решения могут иметь значительные правовые, экономические или материальные последствия. В таких случаях важно не допустить принятия ошибочных решений и исключить все возможности злоупотреблений. Для этого в компании Evonik принято большое количество внутренних положений, предусматривающих принятие решений не менее чем двумя уполномоченными сотрудниками («принцип четырех глаз»). Кроме этого, все сотрудники в каждом конкретном случае обязаны тщательно оценить, имеют ли они полномочия принять решение в сфере своей ответственности самостоятельно или следует привлечь других сотрудников.

«Мы придерживаемся принципа четырех глаз.»

МЕЖДУНАРОДНО ПРИЗНАННЫЕ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА, ТРУДОВЫЕ НОРМЫ И СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Компания Evonik уважает международно признанные права человека.

Будучи международной корпорацией, компания Evonik придерживается, в частности, принципов Международной Хартии прав человека, десяти принципов Глобального договора ООН, Руководящих принципов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий, трудовых норм и социальных стандартов Международной организации труда (МОТ), а также принципов социального партнерства. Помимо равенства всех прав человека, для компании Evonik особенно важны следующие принципы:

- право на равенство возможностей и свободу от дискриминации
- недопущение всех форм детского труда и принудительного труда
- справедливое вознаграждение и дополнительные льготы, исходя из местных условий рынка
- соблюдение применимых правил о рабочем времени

Равенство возможностей, национальное разнообразие, справедливое и уважительное отношение к другим играют важную роль для компании Evonik как для работодателя. Поэтому она требует от сотрудников в своей работе действовать соответствующим образом. В частности, в ходе деловых взаимоотношений все сотрудники должны уважать права, а также национальные и культурные особенности других людей. Сотрудники, другие лица, работающие в компании Evonik, потенциальные сотрудники и деловые партнеры не должны подвергаться несправедливому или привилегированному обращению, ставиться в невыгодное положение или подвергаться дискриминации на основании расовой принадлежности или этнического происхождения, цвета кожи, пола, вероисповедания или мировоззрения, физического развития, внешнего вида, возраста, сексуальной ориентации или прочих особенностей, которые защищены законом. Все формы притеснения запрещены. Компания Evonik не допускает действий, которые способствуют или нарушают права человека.

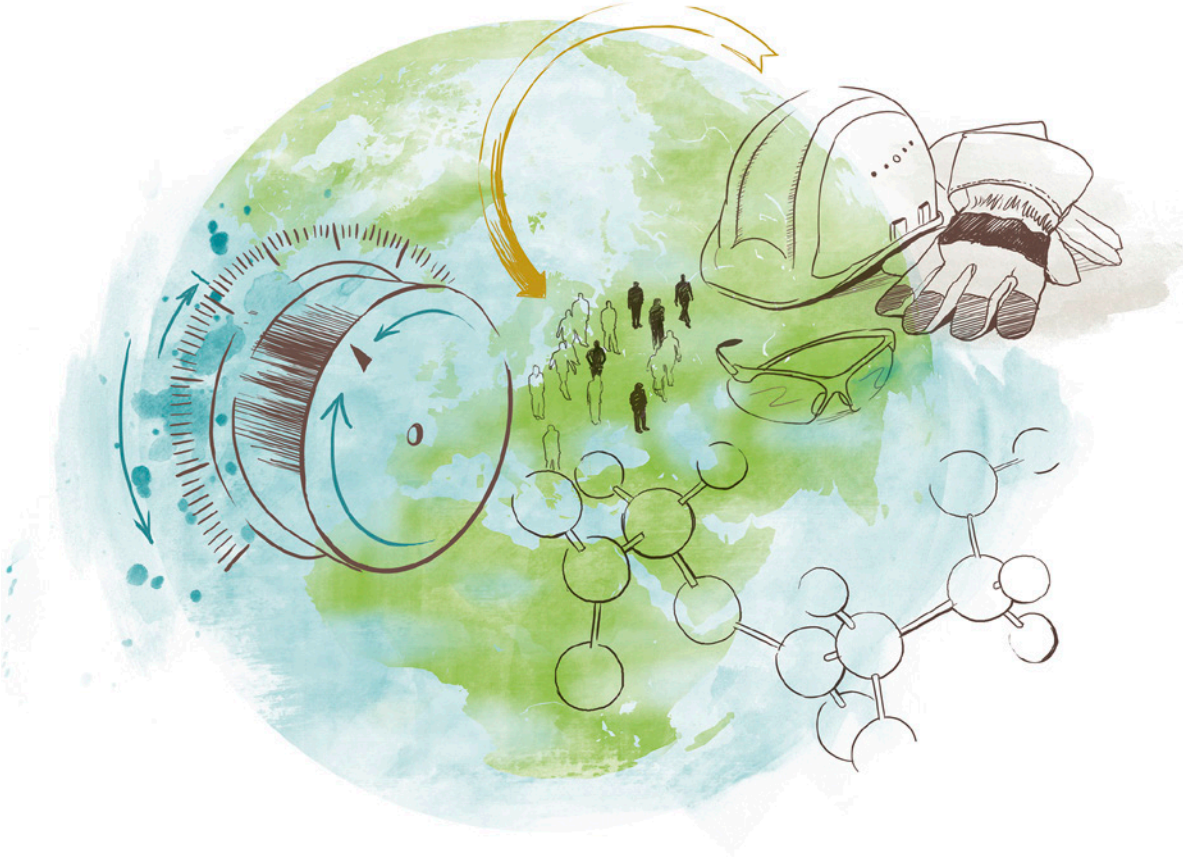
Со всеми проблемами и вопросами, упомянутыми в настоящем разделе, сотрудники могут обращаться к своим руководителям, в отдел корпоративной ответственности или отдел управления персоналом.

«Мы относимся друг к другу справедливо и с уважением.»

10

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И КАЧЕСТВО

Компания Evonik считает охрану здоровья, обеспечение техники безопасности и ответственность за состояние окружающей среды важными элементами корпоративного поведения. Принципы Ответственного подхода являются обязательными для компании Evonik во всем мире.



Компания Evonik производит и реализует продукты, которые приносят пользу людям. Наивысшим приоритетом для компании Evonik является безопасность и экологичность продукции. Для непрерывного совершенствования продукции и производственных процессов, недопущения ошибок, укрепления безопасности и снижения потребления энергии и сырья в компании имеется система управления качеством. В связи с этим, сотрудники, занятые в соответствующих видах деятельности, должны бережно использовать воздух, воду и почву в соответствии с требованиями действующего законодательства. Отходы должны утилизироваться в соответствии с законодательными нормами. Строительство, эксплуатация, модернизация и расширение производственных предприятий должны соответствовать правилам выдачи разрешений. Компания Evonik установила высокие стандарты во всем мире с целью создания единой культуры безопасности. Компания постоянно продвигает меры по охране труда и повышению производственной и транспортной безопасности. Риски, связанные с материалами и производством, планомерно снижаются.

Для предотвращения возникновения опасных ситуаций сотрудники всегда должны соблюдать все соответствующие правила техники безопасности. Кроме того, должны выполняться все применимые законодательные требования к обработке и производству химических веществ. Все сотрудники несут ответственность за обеспечение безопасности на своем рабочем месте. Компания Evonik поддерживает добрососедские отношения с местными сообществами в районах, где она работает. Они включают предоставление честной информации и поддержание диалога. В соответствии с требованиями законодательства компания Evonik информирует своих потребителей о правильном использовании и возможном воздействии ее продуктов на человека и окружающую среду. Компания Evonik требует от своих сотрудников конструктивного взаимодействия с органами власти в случае возникновения такой необходимости.

«Мы всегда соблюдаем все соответствующие положения по охране окружающей среды и правила техники безопасности.»

АНТИМОНОПОЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Компания Evonik стремится к добросовестной конкуренции и соблюдает антимонопольное законодательство.

Честная конкуренция дает стимул к инновациям и высокому качеству продукции в интересах потребителей. Компания Evonik поощряет добросовестную конкуренцию и соблюдает антимонопольное законодательство.

Все сотрудники обязаны строго соблюдать антимонопольное законодательство и соответствующие внутренние положения, а также своевременно обращаться в юридический отдел в случае возникновения каких-либо сомнений.

ЗАПРЕТ КАРТЕЛЕЙ

Заключение антиконкурентных договоров с другими участниками рынка запрещено, вне зависимости от их положения. Кроме того, запрещены любые договоренности с конкурентами. Во многих странах существует запрет на предоставление, получение или обмен информацией по вопросам, имеющим отношение к конкуренции.

Встречи между конкурентами возможны только при наличии законных коммерческих оснований, которые сами по себе не направлены против конкуренции. Заключение договоров с другими компаниями, например, поставщиками, потребителями и дистрибьюторами, также может быть предметом антимонопольного регулирования, особенно если компания Evonik или ее бизнес-партнер занимает сильную позицию на рынке. В целом предоставление дистрибьюторам указаний относительно размеров перепродажных цен, которые они могут устанавливать, запрещено. Исключения допускаются только в редких случаях и не должны противоречить местному законодательству. Во всех случаях обязательно получение предварительного согласия юридического отдела.

ДОМИНИРУЮЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ

Во многих странах на компании, которые занимают сильную позицию на рынке, налагаются определенные антимонопольные ограничения, особенно если они имеют доминирующее положение. Иными словами, злоупотребление доминирующим положением на рынке запрещено. Для оценки наличия подобных злоупотреблений или доминирующего положения на рынке необходимо обратиться за консультацией в юридический отдел.

КОНТРОЛЬ ЗА СЛИЯНИЯМИ КОМПАНИЙ

При приобретении и продаже компаний и направлений деятельности, а также слиянии, как правило, требуется получение предварительного разрешения соответствующих антимонопольных органов. Для обеспечения учета всех соответствующих аспектов необходимо еще на раннем этапе обратиться за консультацией в юридический отдел. Неуведомление или несвоевременное уведомление органов власти может повлечь за собой значительные штрафы, а в отдельных случаях даже признание сделки недействительной.

«Мы строго соблюдаем антимонопольное законодательство.»

НАЛОГИ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ОТМЫВАНИЯ ДЕНЕГ

Компания Evonik соблюдает все нормы налогового права и положения по борьбе с отмыванием денег во всем мире.

Компания Evonik осознает свою корпоративную ответственность за выполнение налоговых обязательств. При осуществлении деятельности во всем мире компания Evonik и ее сотрудники всегда соблюдают действующее государственное налоговое законодательство. Ввиду разнообразия местных налоговых законов, компания Evonik установила внутренние положения для стандартизации налоговых процедур по международной деятельности. Эти положения являются обязательными, если местное налоговое законодательство менее строгое. Во всех остальных случаях сотрудники всегда должны соблюдать местные законы о налогах.

Кроме того, компания Evonik соблюдает все законы о предотвращении отмывания денег и финансирования терроризма. Отмывание денег подразумевает сокрытие нелегальных источников денежных средств путем введения таких средств в законный бизнес и финансовые системы.

«Мы соблюдаем правила налогообложения и правила борьбы с отмыванием денег.»

ВНЕШНЯЯ ТОРГОВЛЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ЭКСПОРТОМ

Компания Evonik поддерживает все усилия международного сообщества, направленные на предотвращение производства и распространения химического, биологического и ядерного оружия, включая соответствующие системы запуска, а также соблюдает все действующие правила и нормы международной торговли и таможенные требования.

Торговля товарами и технологиями, оказание услуг регулируются государственными и международными законами. При международной купле-продаже продуктов, услуг и технологий все сотрудники должны соблюдать внешнеторговое и таможенное законодательство в сфере своей ответственности. Все импортные и экспортные операции должны правильно и прозрачно декларироваться таможенным органам. Специалисты, ответственные за внешнюю торговлю, должны заранее провести оценку правомерности осуществления импортных и экспортных сделок на основе действующих положений.

«Мы соблюдаем правила и нормы международной торговли и таможенные требования.»

ЗАПРЕТ КОРРУПЦИИ

Любые виды коррупции в компании Evonik запрещены.

Коррупция означает требование, получение, предложение или предоставление личных выгод в связи с коммерческими сделками или выполнением государственных функций. Такие выгоды могут включать подарки, приглашение или иное преимущество, предоставленное заинтересованному лицу или третьей стороне, например, родственнику.
Поскольку коррупция, как правило, ограничивает конкуренцию и ставит под угрозу целостность государства в случае участия государственных должностных лиц, почти во всех странах коррупция является незаконной.

ЧТО ЗАПРЕЩЕНО?

Компания Evonik стремится к честной конкуренции на благо своих клиентов, акционеров и других заинтересованных сторон. Кроме того, она уважает независимость государственных служащих. Таким образом, компания Evonik запрещает все формы коррупции, включая выплату вознаграждения за «упрощение формальностей». Это выплаты государственным служащим с целью инициировать или ускорить установленные официальные действия, на которые компания Evonik имеет право. Поэтому компания Evonik устанавливает более строгие стандарты, чем законы в некоторых странах.

Выплаты в виде наличных денежных средств и приравненные к ним выплаты не допускаются даже в тех случаях, когда они не рассматриваются как коррупция. Однако в некоторых случаях региональные положения компании Evonik могут допускать исключения. Подобные выплаты должны быть утверждены ответственным должностным лицом по вопросам соблюдения корпоративных правил.

ЧТО РАЗРЕШЕНО?

На практике подарки и приглашения для сотрудников, партнеров по бизнесу и государственных служащих являются наиболее распространенным видом привилегий. Вручение и получение подобных подарков разрешено, только если это является уместным. В частности, получение соответствующего подарка не должно влиять даже на саму возможность оказать воздействие на сотрудника в принятии решений. Что измеряется, в первую очередь, финансовой ценностью подарка, полномочиями и должностью получателя, выбором правильного момента в отношении переговоров и процесса принятия решений, а также обычаями делового оборота в конкретной стране.

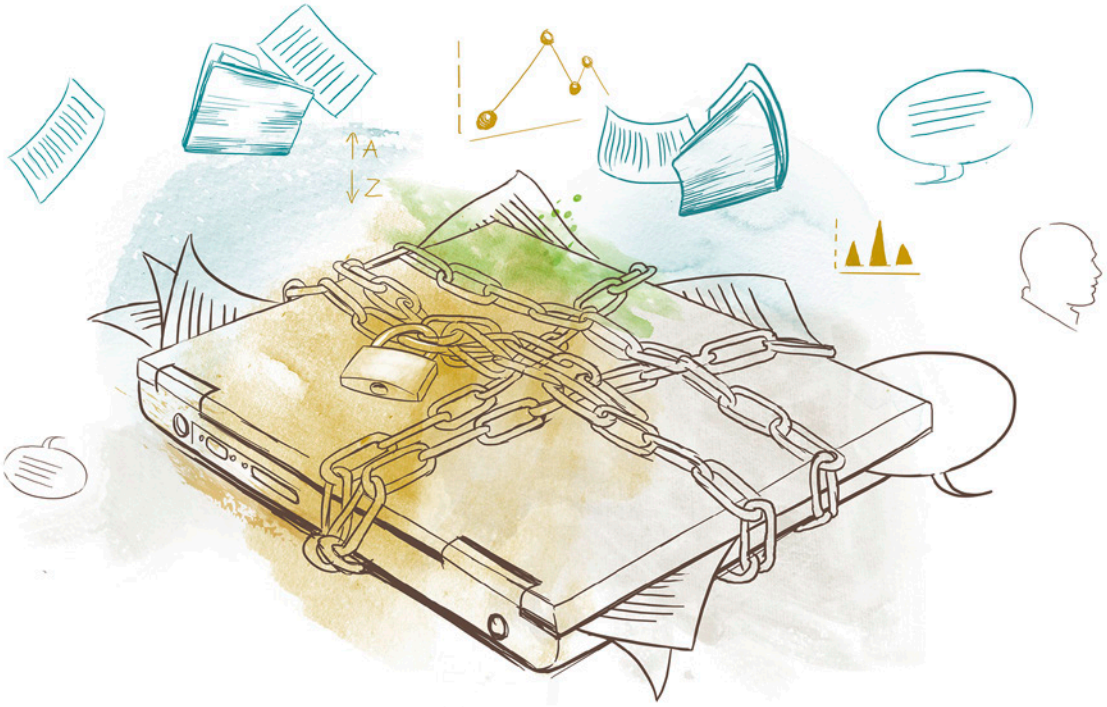
Привилегии для взаимосвязанных лиц, например, членов семьи, разрешены только в очень ограниченных обстоятельствах.

Особенно жесткие законодательные ограничения применяются в отношении привилегий государственным служащим. Государственными служащими являются не только лица, которые занимают официальную должность или выполняют служебные функции, например, представители власти. Преподаватели вузов и представители государственных компаний также могут рассматриваться в качестве должностных лиц. Поэтому привилегии для государственных служащих допускаются только в очень ограниченном объеме, с учетом региональных положений компании Evonik.

ОТНОШЕНИЯ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Отношения с деловыми партнерами должны быть основаны исключительно на объективных критериях. В первую очередь это относится к выбору деловых партнеров.

«Мы не допускаем коррупции.»



ЗАЩИТА ДАННЫХ

Компания Evonik обеспечивает единый и надлежащий уровень защиты данных во всей Группе.

В целях деловой деятельности и для будущих инновационных приложений компания Evonik использует методы электронного обмена данными. При этом компания Evonik осознает связанные с этим риски. При обработке персональных данных сотрудников и деловых партнеров компания Evonik защищает и уважает личные права и частную жизнь заинтересованных лиц. Данный подход основан на едином стандарте Группы Evonik.

Сотрудники могут собирать, использовать и обрабатывать данные, которые касаются или могут касаться частных лиц, в соответствии с принципами законности, прозрачности и соразмерности. Кроме того, сотрудники могут собирать, использовать и обрабатывать данные только в том объеме, в каком это совершенно необходимо (минимизация данных).

«Мы уважаем личные права и частную жизнь сотрудников и деловых партнеров при обработке персональных данных.»

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ЗАЩИТА АКТИВОВ И РЕСУРСОВ

к омпания Evonik рассчитывает на то, что сотрудники будут подходить к использованию активов и ресурсов, предоставленных компанией и третьими лицами, должным образом и со всей ответственностью.

Активы и ресурсы Evonik – это оборудование и услуги, предоставленные сотрудникам для работы. Это также интеллектуальная собственность Evonik, например, изобретения, патенты, бренды и определенная конфиденциальная деловая информация. Она является наиболее ценной для такой инновационной компании как Evonik.

Активы и ресурсы Evonik – это также системы информационных технологий. Огромное количество данных обрабатывается, передается и хранится в электронном виде. Поэтому взаимосвязанные системы информационных технологий – это жизненно важный элемент бизнес-процессов Evonik. Несанкционированное вмешательство в системы ИТ не допускается, потому что это может привести к серьезному нарушению их работоспособности и функционирования, а впоследствии может нарушить бизнес-процессы компании Evonik.

Каждый сотрудник обязан подходить к использованию активов и ресурсов Evonik должным образом и со всей ответственностью. Их необходимо защищать от утраты, повреждения и использования не по назначению. Использование активов и ресурсов Evonik для личных или не связанных с деятельностью компании целей не допускается, если сотрудник изначально не получил на это явное разрешение.

Правила, изложенные в предыдущем пункте, также применяются к активам и ресурсам, включая интеллектуальную собственность, которые принадлежат бизнес-партнерам и иным третьим лицам. Утрата, порча или использование таких активов и ресурсов не по назначению может иметь серьезные последствия для компании Evonik и для сотрудников, которые нарушают эти правила.

«Мы с ответственностью подходим к использованию своих собственных и принадлежащих третьим лицам активов и ресурсов.»

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЧЕСТНЫХ СВЕДЕНИЙ В ОТЧЕТНОСТИ И НОРМЫ ФОНДОВОГО РЫНКА

Компания Evonik предоставляет честные сведения в отчетности и соблюдает действующие нормы фондового рынка.

Как для компании, зарегистрированной на бирже, для Evonik особенно важно заручиться доверием акционеров и инвесторов. Кроме того, Evonik стремится обеспечить правильную финансовую отчетность и равноправие всех инвесторов.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Чтобы обеспечить правильную финансовую отчетность, необходимо документально засвидетельствовать все соответствующие обстоятельства в полном объеме и должным образом, а также учитывать эти обстоятельства в соответствии с действующими внешними нормативными документами и внутренними правилами, установленными Evonik. Кроме того, все данные бухгалтерского учета и документы по всем сделкам должны быть отражены в полном объеме и должным образом, а чистые активы Evonik должны быть определены правильно.

ВНУТРЕННЯЯ ИНФОРМАЦИЯ

Внутренняя информация – это информация, которая относится к источникам, а именно к Evonik Industries AG или другим компаниям группы Evonik, а также к финансовым инструментам, таким как акции и облигации, которые могут оказывать существенное влияние на цену таких финансовых инструментов или на цену соответствующих производных финансовых инструментов, если бы такая информация стала известна широкой публике.

В отношении внутренней информации необходимо соблюдать строгую конфиденциальность. Ее запрещено разглашать без законных оснований. Сотрудники не могут использовать такую информацию для покупки или продажи таких финансовых инструментов для себя, либо для организации покупки и продажи для третьих лиц.

Кроме того, сотрудники должны соблюдать все прочие действующие правила инсайдерских сделок и местное законодательство.

«Мы гарантируем правильность и точность отчетности и соблюдаем строгую конфиденциальность внутренней информации.»

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Компания Evonik придерживается четкого разделения личных и деловых интересов.

Личные взаимоотношения или интересы сотрудников не должны влиять на их работу в компании Evonik. По этой причине как фактические конфликты интересов, так и их возникновение необходимо избегать. Все сотрудники обязаны сообщать о фактических или возможных конфликтах интересов, чтобы избежать потенциальных последствий для себя, предусмотренных трудовым или уголовным правом, а также причинения вреда компании Evonik.

КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ МОГУТ ВОЗНИКАТЬ В РЕЗУЛЬТАТЕ:

1. **Работы по совместительству**
2. **Финансового участия в составе конкурентов, бизнес-партнеров или других компаний, связанных с Evonik**
3. **Деловых сделок и решений с участием родственников и других заинтересованных лиц.**

1 Совместительство

Совместительство может негативно отразиться на интересах компании Evonik. Во-первых, потому что сотрудники в рамках трудовых отношений обязаны реализовывать весь свой рабочий потенциал в пользу компании Evonik. Во-вторых, потому что совместительство может повлиять на деловые решения сотрудников Evonik или на решения, принятые третьими лицами в отношении Evonik. Как правило, по этой причине все сотрудники обязаны сообщать о любой предпринимательской деятельности, работе на коммерческой основе на третье лицо, либо соответствующих обязанностях, выполняемых для третьих лиц.

Данное обязательство также возлагается на сотрудников, которые берут на себя общественные или политические функции, либо социальную, благотворительную или иную работу, если характер и объем таких функций и работы может негативно отразиться на интересах Evonik.

Общая обязанность сообщать о совместительстве и описанной выше деятельности действует независимо от того, получает ли сотрудник вознаграждение или выполняет работу на добровольной основе.

2 Финансовое участие в составе конкурентов, бизнес-партнеров или других компаний, связанных с Evonik

Сотрудники обязаны уведомлять Evonik о любом прямом или косвенном финансовом участии свыше 5 процентов в конкуренте или бизнес-партнере Evonik, особенно если это заказчики, поставщики, дистрибьюторы, агенты, консультанты, поставщики услуг и другие компании, связанные с Evonik. Данное обязательство также действует в том случае, если у сотрудника нет финансового интереса, но его имеет его/ее родственник или другое заинтересованное лицо (см. ниже), при условии, что сотрудник знает о таком финансовом участии.

3 Деловые сделки и решения с участием родственников и других заинтересованных лиц

Сотрудники обязаны сообщать обо всех деловых и личных решениях, связанных с Evonik, с участием следующих родственников и других заинтересованных лиц:

- Супруг/супруга
- Спутник жизни (сожитель) / официально зарегистрированный гражданский партнер
- Родители, свекор и свекровь, тесть и теща, мачеха и отчим
- Дети, сноха и зять, пасынок и падчерица
- Брат/сестра, сводный брат/сестра, приемные дети
- Другие лица, проживающие в одном домовладении
- Другие лица, с которыми у них тесные личные и/или экономические или финансовые связи

«Мы разделяем личные и деловые интересы.»

ЧТО НЕОБХОДИМО ДЕЛАТЬ В ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ВЫШЕ СЛУЧАЯХ?

Во всех трех случаях, перечисленных выше, сотрудники обязаны уведомить своего руководителя и отдел управления персоналом в письменной форме в кратчайшие возможные сроки. Уведомление не требуется, если действующим местным законодательством данное обязательство не предусмотрено.

Сотрудники обязаны получить решение отдела управления персоналом. В частности, они не могут наниматься на работу по совместительству, о которой требуется уведомлять, проводить сделки или принимать какие-либо соответствующие решения без согласия отдела управления персоналом. В случае совместительства разрешение выдается в том случае, если отсутствует конфликт с законными интересами Evonik.

Если в трудовых договорах предусмотрены дополнительные или иные условия, они должны выполняться. Это также касается местных нормативных актов, основанных на обязательном местном законодательстве.

ВНЕШНИЕ КОНТАКТЫ

Компания Evonik стремится к открытому, своевременному, единому и надежному взаимодействию со всеми заинтересованными сторонами.

Сотрудники, которые делают публичные заявления о компании Evonik, оказывают влияние на имидж Группы, особенно если это касается таких заинтересованных сторон, как средства массовой информации, бизнес-партнеры, конкуренты и фондовые рынки. Сотрудники могут публично выражать свое личное мнение, однако они не имеют права ссылаться на то, что они говорят от лица Evonik. Это особенно важно при использовании социальных сетей. Публичные заявления от имени Evonik могут делать только те лица, которые имеют на это соответствующие полномочия.

Компания Evonik рассматривает спонсорство как внешние контакты. Evonik использует спонсорство в рекламных целях и для связей с общественностью. Компания активно спонсирует спортивную, культурную, научную и иные важные для общества сферы деятельности. Спонсорство допускается только в соответствии с внутренними положениями.

«Мы можем делать заявления от имени компании Evonik только в том случае, если мы имеем на это соответствующие полномочия.»

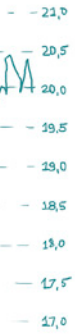
ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Компания Evonik убеждена, что общественно-политические обязательства необходимы для взаимодействия бизнеса и общества. Evonik демонстрирует свою социальную ответственность самыми различными способами.

Evonik делает добровольные денежные взносы в поддержку культуры, общества, науки, политики и благотворительности. Добровольные взносы допускаются только в том случае, если они соответствуют внутренним положениям.

Политическая пропаганда от имени Evonik должна быть основана на принципе прозрачности.

«Мы знаем о том, что общественно-политические обязательства Evonik должны соответствовать внутренним положениям компании Evonik.»



САНКЦИИ И ПОСЛЕДСТВИЯ

Настоящий Кодекс корпоративной этики является неотъемлемой частью трудовых отношений между компанией Evonik и каждым сотрудником. Нарушение настоящего Кодекса корпоративной этики может иметь серьезные последствия для сотрудников, например, дисциплинарные меры по трудовому праву, включая расторжение трудового договора, либо требования о возмещении убытков со стороны Evonik или третьих лиц. Если нарушение настоящего Кодекса корпоративной этики также является уголовным преступлением, такое нарушение может также привести к возбуждению уголовного дела с наложением на сотрудника штрафа или заключением под стражу.

Нарушение настоящего Кодекса корпоративной этики не соответствует интересам компании Evonik (принцип бескомпромиссности). В таких случаях сотрудники не могут оправдать свое поведением тем, что они полагали, что действуют в интересах компании Evonik.

Даже если только один сотрудник нарушит настоящий Кодекс корпоративной этики, это может серьезно отразиться на репутации Evonik и привести к значительным финансовым убыткам, например, штрафам и требованиям о возмещении убытков.

СИСТЕМА УВЕДОМЛЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

Каждый сотрудник должен сообщать о возможных или фактических нарушениях настоящего Кодекса корпоративной этики в ответственный отдел или должностному лицу по вопросам соблюдения корпоративных правил безотлагательно и независимо от того, касаются ли такие нарушения самого сотрудника или его/ее коллег. Например, для этого можно использовать горячую линию Evonik по вопросам, связанным с соблюдением правил настоящего Кодекса.

Компания Evonik расследует все предполагаемые нарушения и обращается со всей информацией с максимально возможной конфиденциальностью. Evonik не допускает преследования сотрудников, которые сообщают о возможных или фактических нарушениях или оказывают содействие в расследовании таких нарушений, кроме тех случаев, когда заявления представляют собой злоупотребление системой уведомления.

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Эвоник Индастриз АГ
Реллингхаузер Штрассе 1-11
45128 Эссен
Германия

Представители совета директоров:
Кристиан Кульманн (председатель),
д-р Харальд Швагер (заместитель председателя), Томас Вессель, Уте Вольф

Председатель наблюдательного совета:
Бернд Тёньес

Местонахождение компании: г. Эссен
Суд, ведущий реестры: местный суд Эссена, единый государственный реестр юридических лиц B 19474

Идентификационный номер плательщика НДС: DE 811160003

РЕДАКЦИОННАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Отдел внутренних коммуникаций
Телефон: +49 201 177-3341
Факс: +49 201 177-3013
info@evonik.com

КОНТАКТЫ

Руководитель отдела антимонопольного законодательства и соблюдения корпоративных правил
Корпоративное правовое подразделение, надзор и аудит
compliance-officer@officer.com

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Интранет
http://intranet.evonik.com/verhaltenskodex
http://intranet.evonik.com/codeofconduct

Интернет
www.evonik.de/verhaltenskodex
www.evonik.com/codeofconduct

Микросайт
verhaltenskodex.evonik.de
codeofconduct.evonik.com

АГЕНТСТВО

Биссингер [+]

ПО СОСТОЯНИЮ НА

январь 2020 г.

БЛАГОДАРНОСТЬ ИЛЛЮСТРАТОРАМ

Фото: Андреас Польманн
Иллюстрации: Юлиан Рентцш

EVONIK INDUSTRIES AG
Rellinghauser Straße 1–11
45128 Essen, Германия
www.evonik.com

EVONIK
Leading Beyond Chemistry