

# MAGA- TARTÁSI KÓDEX

---

Mindig betartjuk a szabályokat  
- bárhol is vagyunk.

# TARTALOMJEGYZÉK

4 A VEZETŐSÉG ELŐSZAVA

## A SZABÁLYAINK

---

6 HATÁLY

7 ÁLTALÁNOS ELVEK  
ÉS KÖTELEZETTSÉGEK

8 A „NÉGY SZEM”-ELV

10 NEMZETKÖZILEG ELISMERT EMBERI JOGOK,  
MUNKAJOGI ÉS SZOCIÁLIS NORMÁK

12 KÖRNYEZET, BIZTONSÁG,  
EGÉSZSÉG ÉS MINŐSÉG

14 VERSENYJOG

16 ADÓZÁS ÉS A PÉNZMOSÁS  
MEGELŐZÉSE

17 KÜLKERESKEDELEM ÉS  
EXPORTELENŐRZÉS

18 KORRUPCIÓ-MEGELŐZÉS

20 ADATVÉDELEM

21 ESZKÖZÖK ÉS FORRÁSOK  
HASZNOSÍTÁSA, VÉDELME

22 AZ ADATSZOLGÁLTATÁS ÉS  
A TŐZSDEPIACI SZABÁLYOK  
INTEGRITÁSA

24 ÖSSZEFÉRHETELTLENSÉG

26 KÜLSŐ KOMMUNIKÁCIÓ

27 SZOCIÁLIS- ÉS POLITIKAI  
SZEREPVÁLLALÁS

28 SZANKCIÓK ÉS KÖVETKEZMÉNYEK

29 „WHISTLEBLOWER SYSTEM”,  
VAGYIS JELZŐRENDSZER

---

30 TVÁLLALATI INFORMÁCIÓK



„ *A mai üzleti világban egy vállalat tartós nemzeti és nemzetközi sikeréhez elengedhetetlen a jog tiszteletben tartása.* „

**CHRISTIAN KULLMANN**

Az Evonik Industries AG Igazgatóságának Elnöke

## TISZTELT MUNKAVÁLLALÓK,

A profit növelésének érdekében célunk a világ legjobb speciális vegyipari társaságává válni. Ennek eléréséhez szisztematikusan alkalmazzuk a következő, három pilléren alapuló stratégiát, úgymint kiegyensúlyozott és koncentrált portfólió, vezetőszerp az innovációban, illetve egy a bizalmon alapuló, eredményorientált vállalati kultúra.

Értékeink a teljesítmény, a bizalom, a nyitottság és a sebesség mind elengedhetetlen a kultúránk és így a sikerességünk szempontjából. Napi üzleti és együttműködési tevékenységeinket átláthatóan, megbízhatóan és tisztességesen végezzük. Ez azt jelenti, hogy be kell tartanunk minden hatályos törvényt, belső szabályozást és kötelező érvényű önkéntes kötelezettségvállalást. Amit más néven "megfelelésnek" hívunk.

Az Evonik nem folytat üzleti tevékenységet bármi áron!

Hogy a megfelelés miért olyan fontos számunkra? A megfelelés erősíti az üzleti partnerek, a részvényesek és a nyilvánosság bizalmát az Evonik irányt. A bizalom azonban nem jön magától: azon újra és újra dolgoznunk kell. Az Evonik jó hírnevét súlyosan károsíthatják az egyének által elkövetett jogsértések. Ezért kell mindannyiunknak elkötelezettnek lenni a megfelelés iránt.

Az Igazgatóság tagjai és én is azt várom el Önöktől, hogy ismerkedjenek meg a magatartási kódex tartalmával és felelősségteljesen járjanak el. Ha bármilyen kérdésük van, vegyék fel a kapcsolatot az illetékes osztállyal vagy a megfelelési tisztviselővel.

## HATÁLY

A Magatartási Kódex az egész Evonik Csoportra alkalmazandó, vagyis

**A**

az Evonik Industries AG minden munkavállalójára,

**B**

az olyan társaságok minden munkavállalójára, amelyben az Evonik Industries AG közvetetten vagy közvetlenül 50%-ot meghaladó részességgel vagy egyéb módon meghatározó befolyással rendelkezik, és

**C**

az Evonik Industries AG Vezetősége és a **B** pontban megjelölt társaságok minden vezető szerve a Magatartási Kódex szempontjából „munkavállalónak” minősül.

Minden egyéb, az Evonik részesedésével működő kapcsolt vállalkozásban a vezető tisztségviselők kötelesek az adott társaságban ehhez hasonló elvek lefektetésére törekedni.

## ÁLTALÁNOS ELVEK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK

Az Evonik a következőképp határozza meg a Compliance fogalmát: a vonatkozó jogszabályok, belső szabályok és kötelező erejű önkéntes vállalások teljes körű betartása.

A Magatartási Kódex a legfontosabb Compliance követelményeket foglalja össze.

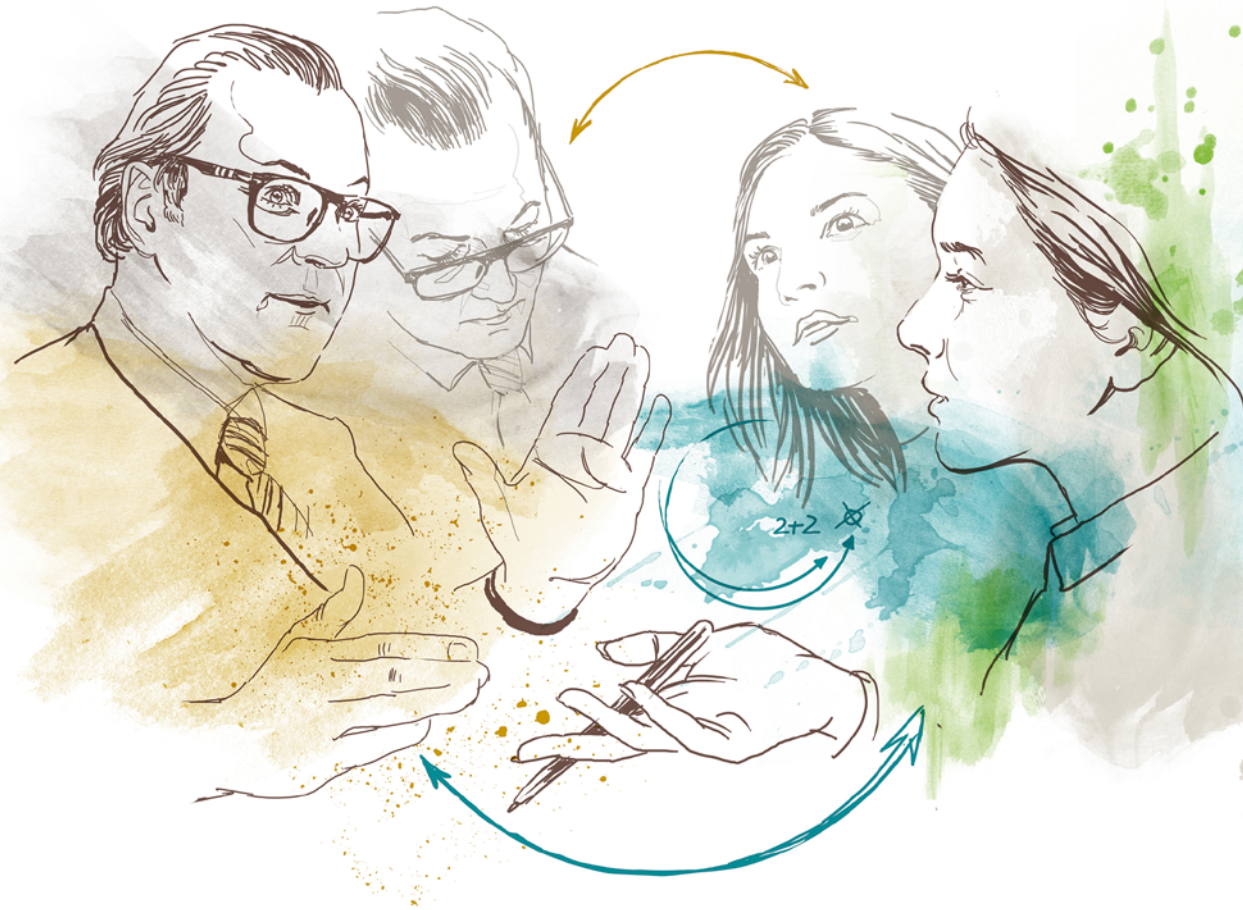
Minden munkavállaló köteles a Magatartási Kódexben foglaltakat betartani, továbbá a Magatartási Kódextartalmát megismerni és az ahhoz kapcsolódó képzéseken részt venni.

Minden felettes egyben szerepminta is. Emiatt kiemelt felelősségük van és kötelesek biztosítani, hogy a beosztásuk alatt dolgozók betartsák a Magatartási Kódex szabályait.

A Magatartási Kódex kiegészülhet belső előírásokkal. Ezeknek összhangban kell állniuk a Magatartási Kódexszel és megfelelő módon terjeszteni, ismertetni kell őket.

Jelen Kódex minimumkövetelményeket állít fel és felülírja a kevésbé szigorú helyi jogszabályokat. Eltérés esetén a kötelező helyi jogszabály alkalmazandó.

Bármilyen tisztázandó kérdés esetén biztosítani kell a megfelelő osztállyal vagy Compliance Megbízottal való, időben történő konzultációt.



## A „NÉGY SZEM”-ELV

**Az Evonik elvárja a munkavállalótól, hogy gondosan fontolják meg, önállóan hozhatnak-e döntéseket, vagy szükséges más munkavállalók bevonása is.**

Egyes döntéseknek jelentős jogi, gazdasági vagy anyagi következménye lehet. Ilyen esetekben fontos elkerülni a helytelen döntéseket, és kizárni a visszaélés lehetőségét. Emiatt az Evonik számos belső szabályzatot alakított ki, amelyek legalább két arra felhatalmazott munkavállaló részvételét igénylik a döntésben („Négy Szem”-elv). Ezen felül minden munkavállalónak esetről-esetre is mérlegelnie kell, hogy jogosult-e egyedül döntést hozni, vagy úgy helyes, ha munkatársakat is bevon.

„Betartjuk a  
'négy szem'-elvet.”

## NEMZETKÖZILEG ELISMERT EMBERI JOGOK, MUNKAJOGI ÉS SZOCIÁLIS NORMÁK

Az Evonik tiszteletben tartja a nemzetközileg elismert emberi jogokat.

Nemzetközi vállalatként az Evonik elkötelezett különösen az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, az ENSZ Globális Megállapodásának tíz pontja, az OECD Multinacionális Vállalkozások Számára Készített Irányelvei, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munkajogi és szociális normái, valamint a szociális partnerség elve iránt. Az emberi jogok egyenlősége mellett az alábbi elvek különösen fontosak az Evonik számára:

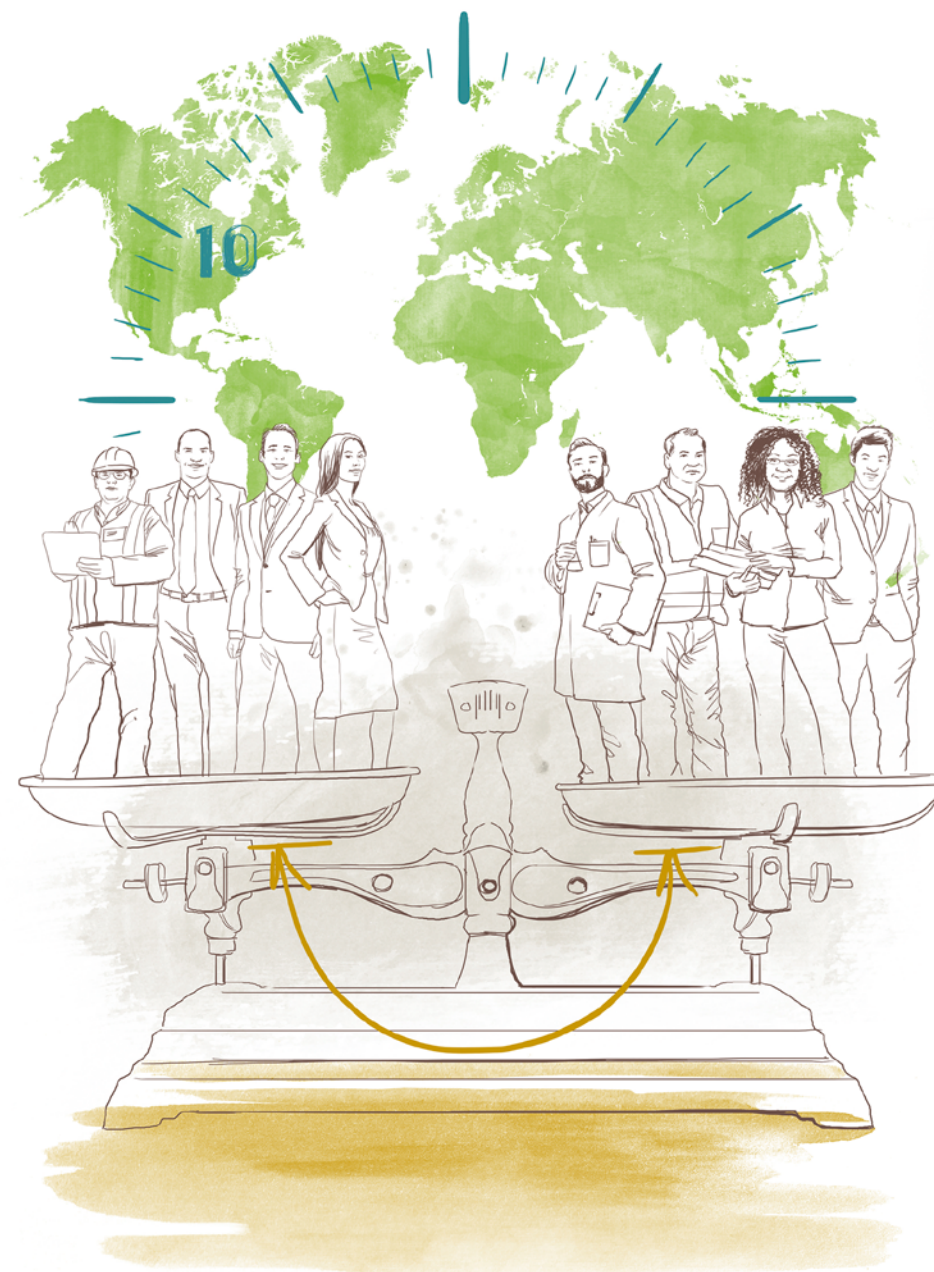
- az egyenlő lehetőségekhez való jog, és a diszkrimináció tilalma
- a gyermekmunka és kényszermunka bármely formájának tilalma
- az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyaláshoz való jog
- a helyi piaci viszonyok szerinti méltányos munkabér és egyéb juttatások
- a munkaidőre vonatkozó szabályok betartása

Egyenlő esélyek, sokszínűség, valamint a másokkal való méltányos és tisztességes bánásmód kulcsfontosságú az Evonik mint munkáltató számára. Az Evonik erre tekintettel elvárja a munkavállalóitól, hogy munkájuk során ennek

megfelelően járjanak el. Üzleti kapcsolataik során minden munkavállalónak különösen ügyelni kell mások jogaira, nemzetiségi és kulturális sokszínűségére. Egy munkavállaló, az Evonik által foglalkoztatott más személy, leendő munkavállaló vagy üzleti partner sem kezelhető méltánytalanul, részesülhet kivételezett bánásmódban, szenvedhet hátrányt vagy rekeszthető ki etnikai hovatartozása, származása, bőrszíne, neme, vallása vagy világnézete, fizikai állapota, megjelenése, kora, szexuális irányultsága vagy más, a jog által védett tulajdonsága miatt. A zaklatás minden formája tilos. Az Evonik nem tolerálja az olyan magatartást, amely emberi jogokat sért, vagy azok megsértéséhez hozzájárul.

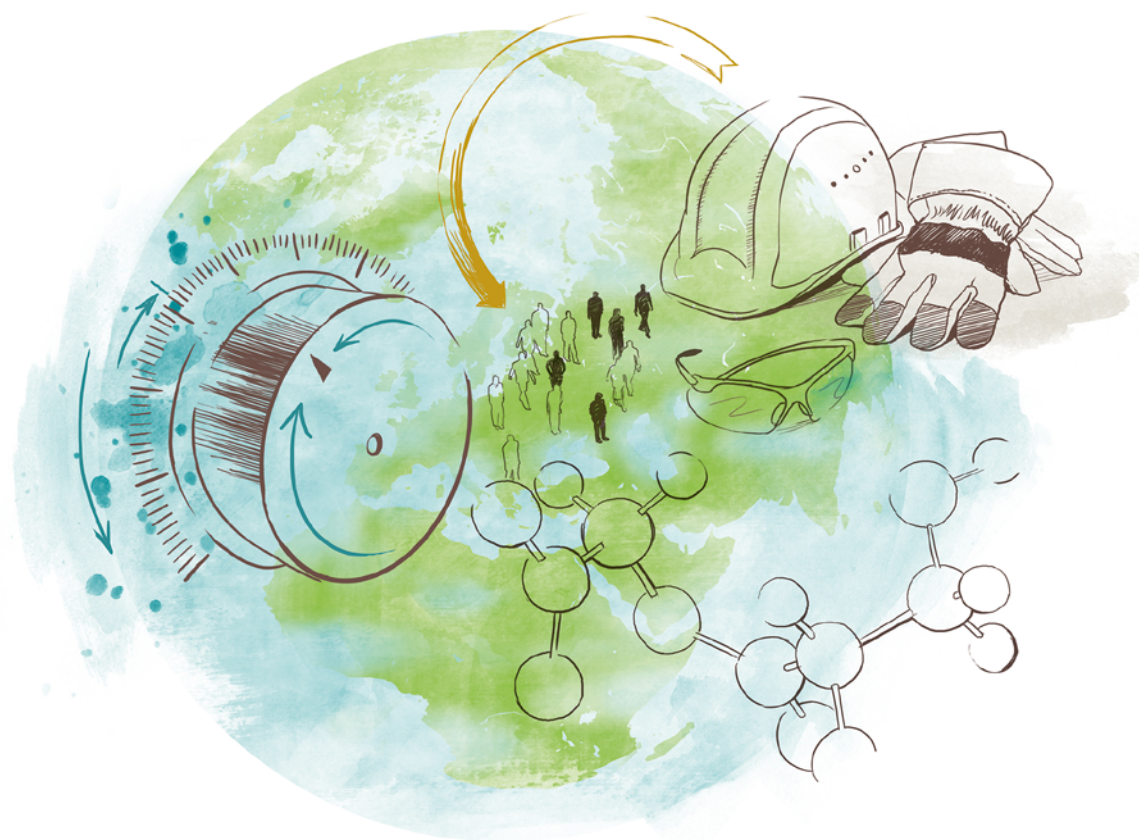
Ha a munkavállalókban a jelen fejezetben foglaltakkal kapcsolatosan kifogás merül fel, abban az esetben felettesükhöz, a Vállalati Felelősségvállalás, illetve az Emberi Erőforrások osztályhoz fordulhatnak.

**„Méltányosan és tisztelettel  
kezeljük egymást.”**



## KÖRNYEZET, BIZTONSÁG, EGÉSZSÉG & MINŐSÉG

**Az Evonik az üzletvitel alapvető elemének tartja az emberek egészségének és biztonságának védelmét, valamint a környezetért való felelősségvállalást. A Felelősségteljes Bánásmód elve világszerte kötelező érvényű az Evonik számára.**



Az Evonik olyan termékeket állít elő és forgalmaz, amelyek hasznosak az emberek számára. A biztonsággal és környezettel való összeférés kiemelt prioritást élvez. Minőségellenőrzést alkalmazunk, hogy folyamatosan javítsuk a termékeinket és termelési folyamatainkat, elkerüljük a hibákat, fokozzuk a biztonságot, és csökkentjük az energia, valamint nyersanyag-felhasználást. Ennek fényében a munkavállalók elkötelezettek olyan kapcsolódó tevékenységek iránt, melyek a vonatkozó jogi követelményekkel összhangban szükségesek a levegő, víz és termőföld mértékletes hasznosításához. A hulladékot a kötelező előírásoknak megfelelően kell kezelni. A termelési egységek építése, üzemeltetése, módosítása és kiterjesztése meg kell hogy feleljen a szabályozásnak.

Az Evonik szigorú nemzetközi normákat határozott meg az egységes biztonsági kultúra biztosítása érdekében. Folyamatosan végrehajtja az intézkedéseket, amelyek az egészség védelméhez, és a termelés, valamint a szállítás biztonságához

szükségesek. Az anyagi és termeléssel kapcsolatos kockázatokat rendszerszinten csökkentjük. Hogy megelőzzék a magukra vagy másokra háruló veszélyt, a munkavállalók mindenkor kötelesek betartani minden releváns biztonsági szabályt. Ezen felül minden, a vegyszerek kezelésével és előállításával kapcsolatos jogi előírást be kell tartani. Minden munkavállaló felelős a munkaterületén a biztonság fenntartásáért.

Az Evonik jó szomszédja a telephelyeit körülvevő közösségeknek. Ez magába foglalja az átlátható információk szolgáltatását és a párbeszéd iránti elkötelezettséget. Az Evonik a jogi követelményeknek megfelelően tájékoztatja ügyfeleit termékeinek helyes használatáról, és az emberekre, valamint a természetre gyakorolt lehetséges hatásairól. Az Evonik elvárja a munkavállalótól, hogy amennyiben szükséges, konstruktívan működjön együtt a hatóságokkal.

**„Mindig betartjuk az összes vonatkozó környezetvédelmi és biztonsági szabályt.”**

## VERSENYJOG

**Az Evonik eltökélt a tisztességes verseny iránt, valamint megfelel a kartellekre vonatkozó jogszabályoknak és a versenyjog szabályainak.**

A tisztességes verseny biztosítja az innováció ösztönzését és a minőségi termékeket, amelyek hasznosak az ügyfelek számára. Az Evonik elősegíti a tisztességes versenyt, valamint megfelel a kartellekre vonatkozó jogszabályok és a versenyjog szabályainak.

Minden munkavállalótól elvárjuk, hogy szigorúan betartsa a kartellekre vonatkozó jogszabályokat és a kapcsolódó belső szabályzatokat, valamint azt, hogy bármilyen kétség esetén időben biztosítsa a Jogi Osztály bevonását.



### KARTELLTILALOM

A versenytársakkal kötött versenykorlátozó megállapodások tiltottak függetlenül attól, hogy az érintettek a piacon milyen pozíciót töltenek be. Tiltott továbbá a versenytársakkal bármilyen jellegű, egyes ügyekre vonatkozó megállapodás kötése is. Több országban már a versenytársak számára jelentőséggel bíró információ pusztá átadása, fogadása vagy cseréje sem engedélyezett.

A versenytársakkal történő megbeszélések csak akkor megengedettek, ha olyan jogszerű kereskedelmi okból történnek, amelyek nem versenyellenesek.

Egyéb társaságokkal kötött megállapodások – például szállítók, fogyasztók, viszonteladók-is antitröszt korlátozás alá eshetnek, különösen abban az esetben, ha az Evoniknak vagy az üzleti partnereinek erős piaci pozíciója van.

Általános tilalom alá esnek a viszonteladók által alkalmazott viszonteladói árra vonatkozó utasítások. A kivételek ritka esetekben és csak akkor engedélyezettek, ha azok megfelelnek a helyi jogszabályoknak. Minden esetben kötelező kikérni a Jogi Osztály előzetes jóváhagyását.

### PIACI ERŐFÖLÉNY

Több országban speciális antitröszt korlátozások hatálya alá esnek az erős piaci pozícióval rendelkező társaságok, különösen akkor, ha azok piaci erőfölénnyel rendelkeznek. Másként fogalmazva, tiltott a piaci erőfölénnyel való visszaélés. Kötelező egyeztetni a Jogi Osztállyal annak megítélése érdekében, hogy megvalósul-e ilyen visszaélés vagy piaci erőfölény.

### ÖSSZEFONÓDÁSOK/FÚZIÓK ELLENŐRZÉSE

A társaságok és üzleti tevékenységek felvásárlásához és elidegenítéséhez, valamint az összeolvadásokhoz általában az illetékes versenyhatóságok előzetes jóváhagyása szükséges. Annak érdekében, hogy meggyőződjünk arról, hogy minden lényeges szempont megfontolásra került, a Jogi Osztállyal történő konzultáció már a folyamat korai szakaszában kötelező. A hatóságok értesítésének elmulasztása vagy az elkésett értesítés is jelentős összegű bírságot eredményezhet, illetve akár a tranzakció meghiúsulását is eredményezheti.

**„Szigorúan betartjuk a versenyjogi szabályokat.”**



## ADÓZÁS ÉS A PÉNZMOSÁS MEGELŐZÉSE

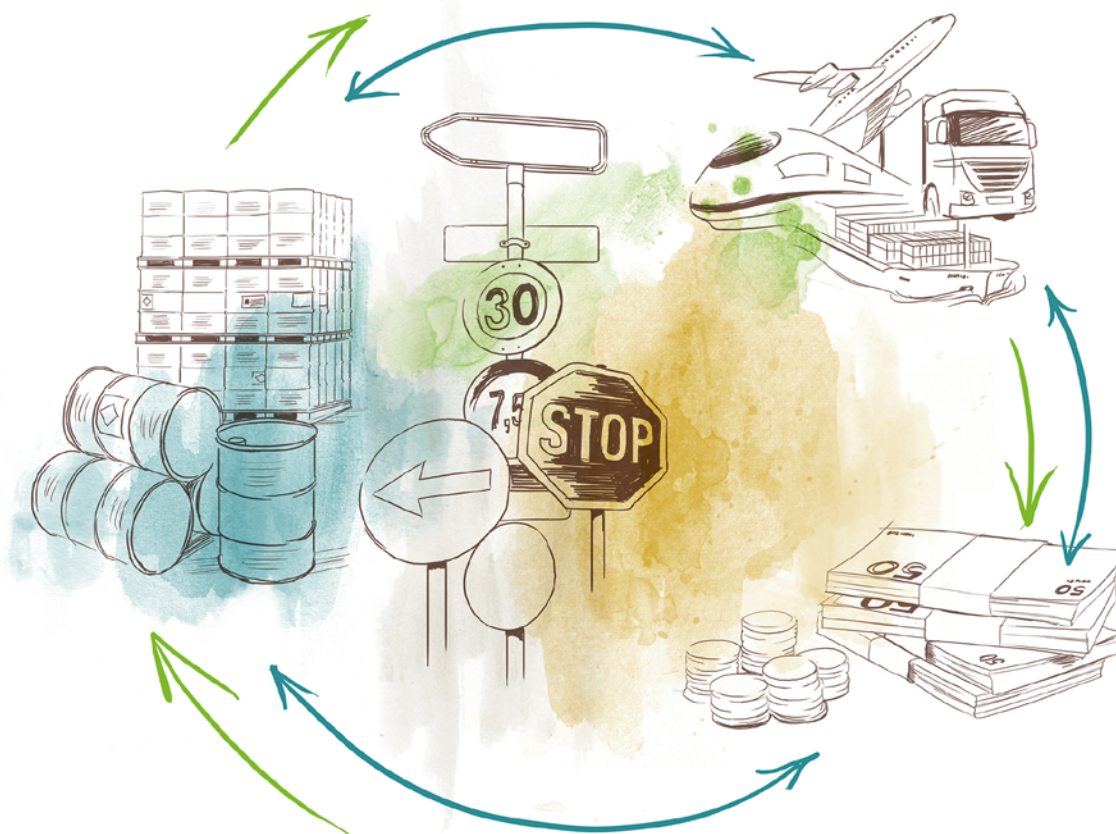
**Az Evonik világszerte megfelel az összes adójogi és pénzmosás-ellenes szabálynak.**

Az Evonik tisztában van azzal, hogy a vállalati szinten felelős az adókötelezettségei teljesítéséért. Következésképp, globális működése keretében az Evonik és munkavállalói mindig betartják az alkalmazandó nemzeti adójogi szabályokat. A helyi adójogi szabályok sokféleségét szem előtt tartva az Evonik belső szabályozásokat bocsátott ki annak érdekében, hogy egységesítse a határokon átvitelő kérdéseket. Ezek alkalmazása kötelező, ha a nemzeti jog eltérést enged. Egyéb esetben a munkavállalók a helyi adójogi szabályokat köteles betartani.

Ezen felül az Evonik megfelel minden pénzmosás és terrorizmus finanszírozásának megelőzéséről szóló jogszabálynak. Pénzmosás alatt az illegális forrásból származó pénzeszközök jogszerű üzletekbe, és pénzügyi rendszerekbe való átvezetésén keresztül történő elrejtését kell érteni.

Az Evonik általi vagy az Evonik részére történő készpénzes fizetés -a jelentéktelen összegű fizetések kivételével- tilos. Minden kifizetésnek meg kell felelnie az adójogi szabályoknak, valamint a pénzmosás elleni és antikorrupciós szabályozásoknak is.

**„Betartjuk az adózási és pénzmosás megelőzésére vonatkozó szabályokat.”**



## KÜLKERESKEDELEM ÉS EXPORTELLENŐRZÉS

**Az Evonik támogatja azon globális törekvéseket, amelyek a nukleáris, biológiai és kémiai fegyverek gyártásának, illetve a hasonló technológiák fejlesztésének megelőzésére vonatkoznak, valamint megfelel minden alkalmazandó külkereskedelmi és vámjogi rendelkezésnek.**

A termékek, szolgáltatások és technológiák kereskedelmét a nemzeti és nemzetközi jog szabályozza. Termékek, szolgáltatások, technológiák határokon átvitelő vásárlása és eladása során minden munkavállalónak meg kell felelnie a feladatkörébe tartozó külkereskedelmi és vámjogi jogszabályoknak. Minden exportot és importot pontosan és átláthatóan kell bejelenteni a vámhatóságoknak. A külkereskedelemért felelős szakértőknek előzetesen értékelnie kell, hogy az import és export üzletek az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően kerülnek teljesítésre.

**„Megfelelünk a külkereskedelmi és vámjogi szabályoknak.”**

# A KORRUPCIÓ TILALMA

Az Evonik tiltja a korrupció minden formáját.



A korrupció személyes előnyök üzleti tranzakcióval vagy közfeladattal kapcsolatos kérését, elfogadását, felajánlását vagy juttatását jelenti. Ezen előny lehet akár egy ajándék, egy meghívás vagy más szívesség is, amely hasznos az érintett személy vagy egy harmadik személy, például hozzátartozó számára.

Mivel a korrupció torzítja a versenyt, és amennyiben egy köztisztviselő érintett, veszélyezteti az állami magatartás integritását, szinte minden országban illegális.

## MI AZ, AMI NEM MEGENGEDETT?

Az Evonik az ügyfelek, részvényesek és más érdekelt felek érdekében elkötelezett a tisztességes verseny iránt. Az Evonik továbbá tiszteletben tartja a köztisztviselők függetlenségét. Ebből fakadóan az Evonik tiltja a korrupció minden formáját beleértve az olyan „csúszópénzeket” is, amit egy köztisztviselőnek fizetnek annak érdekében, hogy kezdeményezzen vagy felgyorsítson egy olyan szokásos hivatali eljárást, amelyben az Evonik érintett. Ezért az Evonik szigorúbb normákat állít fel, mint amelyeket némely ország joga meghatároz.

A készpénzben vagy más hasonló formában történő juttatások nem megengedettek még akkor sem, ha nem minősülnek korrupciónak. Azonban néhány esetben az Evonik által kibocsátott szabályzatok engedélyezhetnek kivételeket. Ezen kivételek alkalmazásához a felelős Compliance megbízott engedélye szükséges.

## MI ENGEDÉLYEZETT?

A gyakorlatban a munkavállalóknak, üzleti partnereknek és köztisztviselőknek nyújtott ajándékok és meghívások a leggyakoribb juttatások. Ezen juttatások felkínálása és elfogadása csak

akkor engedélyezett, ha azok szabályosak, helyénvalóak. Egy juttatás akkor helyénvaló, ha annak elfogadása nem befolyásolhatja vagy nem kelti azt a látszatot, hogy befolyásolja a munkavállaló döntését. Mindez legfőképpen a juttatás pénzbeli értéke, funkciója és az abban részesülő fél tisztsége, a tárgyalások és döntéshozás folyamatára vonatkozó időzítés, illetve az adott országban kialakult üzleti szokások alapján ítéltető meg.

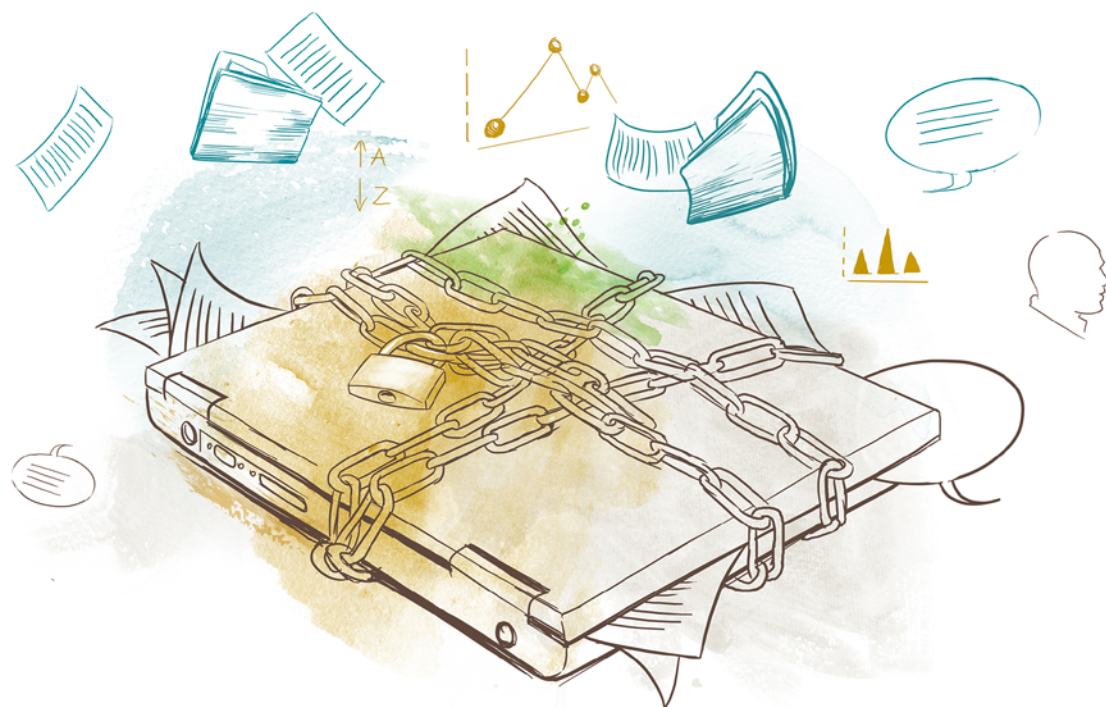
Egyéb érintett feleknek (például családtagoknak) adott juttatások csak jelentősen korlátozott körben engedélyezettek.

Különösen szigorú jogi megszorítások vonatkoznak a köztisztviselőknek adott juttatásokra. A köztisztviselők körébe nem csak azok az emberek tartoznak, akik hivatali pozíciót vagy szerepet töltenek be, mint például a hatóságok képviselői. Egyetemi tanárok és állami tulajdonú vállalatok szintén ilyennek minősülhetnek. Előnyök juttatása a köztisztviselők számára következtetésképpen csak igen korlátozott mértékben, az Evonik régiós szabályzata szerint lehetséges.

## ÜZLETI PARTNEREKKEL VALÓ KAPCSOLAT

Az üzleti partnerekkel való kapcsolatoknak kizárólag objektív feltételeken kell alapulniuk. Ez vonatkozik az egyes üzleti partnerek kiválasztására is.

„Nem toleráljuk  
a korrupciót.”



## ADATVÉDELEM

**Az Evonik egységes és megfelelő szintű adatvédelmet biztosít az egész Csoporton belül.**

Az Evonik elektronikus adatcsere módszereket használ a saját üzleti céljai és a jövőbeli innovatív alkalmazások érdekében. Mindemellett az Evonik tisztában van a kapcsolódó kockázatokkal. Ebből fakadóan, amikor az Evonik munkavállalókra vagy üzleti partnerekre vonatkozó személyes adatot kezel, megvédi és tiszteletben tartja az érintett személyek személyiségi jogait és magánéletét. Mindez az egységes Csoport szintű normán alapul.

A munkavállalók személyekhez ténylegesen vagy potenciálisan kapcsolódó adatot csak a jogszerűség, átláthatóság és arányosság alapelveit figyelembe véve gyűjthetnek, használhatnak és dolgozhatnak fel. A munkavállalók továbbá csak a feltétlenül szükséges mértékben gyűjthetnek, használhatnak és dolgozhatnak fel adatot (adatminimalizálás).

**„Személyes adatok kezelése során tiszteletben tartjuk a személyiségi jogokat, valamint az alkalmazottak, illetve üzleti partnerek magánéletét.”**

## ESZKÖZÖK ÉS FORRÁSOK HASZNOSÍTÁSA, VÉDELME

**Az Evonik elvárja a munkavállalótól, hogy a vállalat, valamint harmadik felek által biztosított eszközöket és forrásokat helyesen és felelősségteljesen használják.**

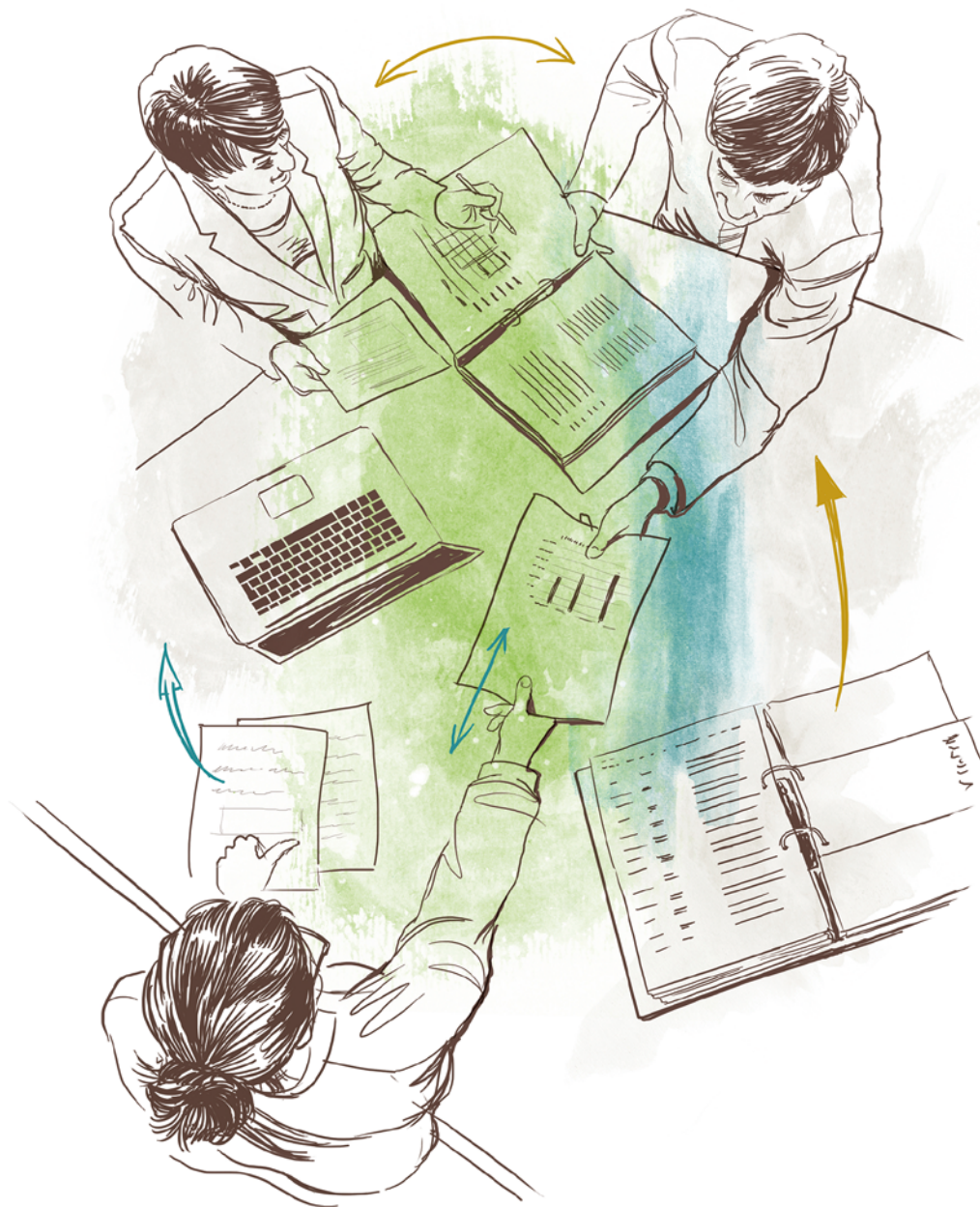
Az Evonik eszközei és forrásai magukban foglalják a munkavégzés céljára a munkavállalók rendelkezésére bocsájtott eszközöket és szolgáltatásokat is. Szintén ide kell érteni az Evonik szellemi tulajdonát—például találmányokat, szabadalmakat, védjegyeket és egyes bizalmas üzleti információt is. Mindezek különös jelentőséggel bírnak az Evonik mint innovatív cég számára.

Az Evonik eszközei és forrásai magukban foglalják az IT-rendszereket is. Nagy mennyiségű adat kerül digitális feldolgozásra, átvitelre és megőrzésre. Emiatt a kapcsolódó IT rendszerek létfontosságúak az Evonik üzleti folyamataihoz. Tilos az IT-rendszerekbe való jogosulatlan beavatkozás, mivel az az elérhetőségük és működésük komoly kimaradását okozhatja, ezáltal az Evonik üzleti folyamatainak megzavarását is eredményezheti.

Minden munkavállaló köteles az Evonik eszközeit és forrásait helyesen és felelősségteljesen használni, és elkerülni azok elvesztését, sérülését és nem rendeltetésszerű használatát. Az Evonik eszközeinek és forrásainak privát, vagy nem üzleti célú használata tilos, kivéve ha a munkavállaló erre előzetesen kifejezett engedélyt kapott.

Az előző bekezdésben lefektetett szabály az üzleti partnerek és más harmadik felek szellemi tulajdonára szintén alkalmazandó. Az ilyen eszközök elvesztése, sérülése és a nem rendeltetésszerű használata komoly következményekkel járhat az Evonik, és a szabályokat megszegő munkavállalók számára.

**„Felelősségteljesen kezeljük a saját, és harmadik felekhez tartozó eszközöket és forrásokat.”**



## AZ ADATSZOLGÁLTATÁS ÉS A TŐZSDEPIACI SZABÁLYOK INTEGRITÁSA

**Az Evonik tiszteletben tartja a feddhetetlenséget az adatszolgáltatás és a tőzsdepiaci szabályok területén**

Nyilvánosan jegyzett társaságként különösen fontos az Evonik számára, hogy biztosítsa a részvényesek és a befektetők bizalmát. Az Evonik kötelezettsége többek közt a helyes pénzügyi beszámoló és a minden befektetővel szembeni egyenlő bánásmód megtartása.

### PÉNZÜGYI BESZÁMOLÓ

Helyes pénzügyi beszámoló biztosítása érdekében minden releváns körülményt teljes körűen és pontosan rögzíteni kell, majd a vonatkozó külső szabályok és az Evonik által meghatározott belső szabályok szerint el kell számolni. Ezen felül minden könyvelési tételt és minden tranzakcióval kapcsolatos dokumentumot teljes körűen és pontosan tükröztetni kell, és az Evonik nettó eszközeinek pontosan felismerhetőnek kell lennie.

### BENNFENTES INFORMÁCIÓK

A bennfentes információ a kibocsátóhoz, különösen az Evonik Industries AG-hez, vagy egyéb Evonik csoporthoz tartozó társasághoz, illetve pénzügyi eszközökhöz - mint pl. részvények és kötvények- kötődő információ, amely nyilvánosságra kerülése esetén lényeges befolyással lehet ezeknek a pénzügyi eszközöknek vagy kapcsolódó pénzügyi derivatíváknak az értékére.

A bennfentes információt bizalmasan kell kezelni, tilos jogosulatlanul nyilvánosságra hozni. A munkavállalók számára tilos ilyen információt felhasználni pénzügyi eszközök saját maguk, vagy harmadik felek számára történő megszerzése érdekében.

Ezen felül, a munkavállalók kötelesek megfelelni minden más, a bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabálynak és a helyi jognak.

*„Biztosítjuk a szabályos és pontos*

*beszámolást és bizalmasan*

*kezeljük a bennfentes információkat.”*

## ÖSSZEFÉRHE- TLENSÉG

**Az üzleti és magánérdekek szigorú elválasztása kiemelten fontos az Evonik számára.**

A munkavállalók személyes kapcsolatainak vagy érdekei nem befolyásolhatják az Evonik számára végzett munkájukat. Emiatt kerülendő mind a tényleges összeférhetlenség, mind annak pusztán látszata. A munka-, illetve büntetőjogi következmények, illetve az Evoniknak okozott kár elkerülése érdekében minden munkavállaló köteles jelenteni a fennálló vagy lehetséges összeférhetlenséget.

### ÖSSZEFÉRHE- TLENSÉG AZ ALÁBBI KÖRÜLMÉ- NYEKBŐL FAKADÓAN MERÜLHET FEL:

- 1 **További munkaviszony**
- 2 **Versenytársban, üzleti partnerben, vagy más, az Evonikkal kapcsolatban álló vállalkozásban fennálló pénzügyi érdekelttség**
- 3 **Hozzá tartozók, illetve más kapcsolódó felek bevonásával létrejött üzleti tranzakciók vagy döntések.**

#### 1 **További munkaviszony**

Egy további munkaviszony hátrányosan érintheti az Evonik érdekeit. Először is, mivel a munkavállalók munkaviszonyból fakadó kötelezettsége, hogy teljes munkakapacitásukat az Evonik rendelkezésére bocsássák. Másodsorban, mivel egy további munkaviszony érintheti az Evonik munkavállalóinak üzleti döntéseit, illetve harmadik személyeknek az Evonikot érintő döntéseit. Általános szabályként emiatt a munkavállalóknak jelenteniük kell minden vállalkozói / üzleti tevékenységet, harmadik fél részére végzett üzletszerű munkát, vagy harmadik félnél ezeknek megfelelő funkciók betöltését.

Ez a kötelezettség azokra is vonatkozik, akik közéleti vagy politikai tisztséget kívánnak betölteni, vagy szociális, jótékonyági, illetve egyéb munkát vállalnak, kivéve, ha valószínűtlen, hogy a pozíció természete és terjedelme sérti az Evonik érdekeit.

A további munkaviszony és a fent körülírt tevékenységek jelentésének általános kötelezettsége attól függetlenül érvényes, hogy a tevékenységért díjazás jár, vagy önkéntes jelleggel történik.

#### 2 **Versenytársban, üzleti partnerben, vagy más, az Evonikkal kapcsolatban álló vállalkozásban fennálló pénzügyi érdek**

A munkavállalók kötelesek értesíteni az Evonikot bármely olyan közvetlen vagy közvetett pénzügyi érdekelttségről, ami az Evonik versenytársában vagy üzleti partnerében - ilyen különösen: vevő, szállító, viszonteladó, ügynök, tanácsadó, szolgáltató, és egyéb, az Evonikkal kapcsolatban álló

társaságok - áll fenn. Ez a kötelezettség akkor is fennáll, ha a pénzügyi érdekelttség nem a munkavállaló, hanem annak hozzátartozója, vagy egyéb kapcsolódó fél (lásd lentebb) tulajdonában áll, feltéve, hogy a munkavállalónak a pénzügyi érdekelttségről tudomása van.

#### 3 **Hozzá tartozók, illetve más kapcsolódó felek bevonásával létrejött üzleti tranzakciók vagy döntések**

A munkavállalók kötelesek jelenteni valamennyi, az Evonikot érintő, az alábbi hozzátartozók és kapcsolódó felek bevonásával hozott üzleti és személyes döntést:

- Házastárs
- Élettárs/bejegyzett élettárs
- Szülők, házastárs szülei, mostohaszülők
- Gyermekek, gyermek házastársa, mostohagyermek
- Testvér, féltestvér, mostohatestvér
- Egyazon háztartásban élő más személyek
- Más személyek, akikkel közeli személyes és/vagy gazdasági, illetve pénzügyi kapcsolatot tartanak fenn.

**„Elválasztjuk a magán- és üzleti érdekeket.”**

### MILYEN LÉPÉSEKET KELL TENNI A FENTI ESETEKBE?

A munkavállalók mindhárom fent kiemelt esetben haladéktalanul, írásban kötelesek értesíteni a felettesüket és a humán erőforrás-részleget. Az értesítés nem kötelező, ha ilyen kötelezettség előírása a helyi, alkalmazandó jogba ütközik.

A munkavállalók kötelesek megvárni a humán erőforrás-részleg döntését. Nem létesíthetnek jelentési kötelezettséggel járó további munkaviszonyt, köthetnek üzletet vagy hozhatnak ide kapcsolódó döntéseket, a humán erőforrás-részleg hozzájárulását megelőzően. Mellékfoglalkozás esetén, ha nincs ütközés az Evonik jogos érdekeivel, akkor meg kell adni az engedélyt.

Amennyiben a munkaszerződés további, vagy eltérő speciális követelményt fogalmaz meg, úgy azt kell figyelembe venni. Ugyanez vonatkozik a kötelezően alkalmazandó helyi jogon alapuló szabályokra.

## KÜLSŐ KOMMUNIKÁCIÓ

**Az Evonik elkötelezett a nyitott, időszerű, egységes és megbízható kommunikáció iránt minden érintett fél irányába.**

Az Evonikról nyilvánosan állást foglалó munkavállalók befolyásolják a Csoportról alkotott képet - különösen az olyan érintettek vonatkozásában, mint a média, üzleti partnerek, versenytársak és a tőkepiacok. A munkavállalók nyilvánosan is kifejezhetik magánvéleményüket, de soha nem utalhatnak rá, hogy az Evonik képviseletében nyilatkoznak. Ez különösen vonatkozik a közösségi médiára. Az Evonik nevében kizárólag olyan személyek nyilatkozhatnak, akik erre kifejezetten felhatalmazást kapnak.

Az Evonik a szponzori tevékenységet is külső kommunikációnak tekinti, és azt promóciós és nyilvános kapcsolatteremtési célra használja. Az Evonik sport, kulturális, tudományos és a társadalom számára fontos egyéb területeken fejt ki szponzori tevékenységet. Szponzori tevékenység csak a nemzetközi szabályozás keretein belül engedélyezett.

„Csak akkor nyilatkozunk

az Evonik nevében,

ha erre felhatalmazást kaptunk.”



## SZOCIÁLIS ÉS POLITIKAI SZEREPVÁLLALÁS

**Az Evonik meggyőződése, hogy a szociális és politikai elköteleződés alapvető fontosságú a társadalom és az üzleti világ együttműködésében. Az Evonik számtalan különböző módon mutatja ki a szociális felelősségvállalását.**

Az Evonik pénzt és egyéb juttatásokat adományoz kulturális, szociális, vallási, tudományos, politikai és jótékonyági célokra. Az adományozás csak a belső szabályoknak való megfelelés esetén megengedett.

Az Evonik nevében politikai támogatás csak az átláthatóság elvére alapozva adható.

„Tudjuk, hogy az Evonik nevében

szociális és politikai elköteleződés csak

az Evonik belső szabályaival

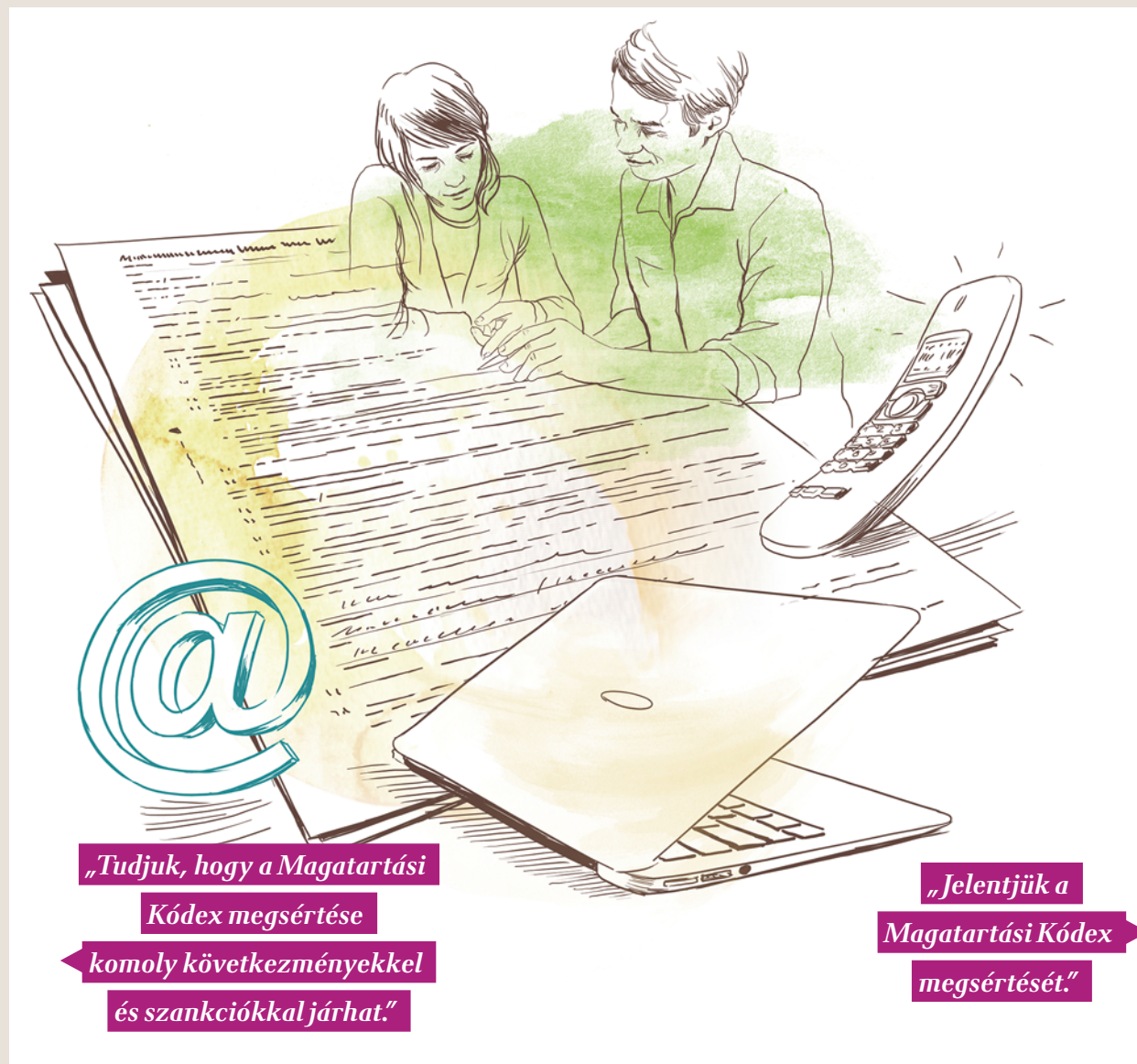
összhangban vállalható.”

## SZANKCIÓK ÉS KÖVETKEZMÉNYEK

A Magatartási Kódex az Evonik és valamennyi munkavállalója közt fennálló munkaviszony szerves részét képezi. A Magatartási Kódex megsértése olyan súlyos következményekhez vezethet a munkavállalók számára, mint például a munkajog által biztosított fegyelmi eszközök, beleértve a munkaviszony megszüntetését, vagy kártérítés követelését az Evonik vagy harmadik fél részéről. Ha a Magatartási Kódex megsértése bűncselekményt is megvalósít, az ilyen cselekmény büntetőeljáráshoz is vezethet, aminek következtében a munkavállalót pénz- vagy börtönbüntetés is sújthatja.

A Magatartási Kódex megsértése soha nem szolgálja az Evonik érdekét (zéró-tolerancia elv). Ilyen esetekben a munkavállalók nem hivatkozhatnak arra, hogy azt hitték, az Evonik érdekében járnak el.

A Magatartási Kódex akár egy munkavállaló által történő megsértése is komoly hatással lehet Evonik megítélésére és jelentős anyagi károkat okozhat, például büntetések vagy kártérítési igények formájában.



## „WHISTLEBLOWER SYSTEM”, AVAGY A JELZŐRENDSZER

Minden munkavállaló késedelem nélkül köteles jelenteni a megfelelő osztálynak vagy Compliance Megbízottnak a Magatartási Kódex lehetséges vagy tényleges megsértését, függetlenül attól, hogy az a munkavállalónak vagy kollégáinak róható fel. Többek közt az Evonik Intranet Compliance forródrótja is használható erre a célra.

Az Evonik minden valószínűsíthető szabályszegést a lehető legnagyobb fokú diszkrécióval vizsgál ki és a kapcsolódó információkat is bizalmasan kezeli. Az Evonik nem tűri az olyan munkavállalókkal szembeni hátrányos megkülönböztetést, akik lehetséges vagy tényleges szabályszegést jelentenek be, vagy ilyen kivizsgálásában vesznek részt—kivéve, ha a gyanúsítás a jelzőrendszerrel való visszaélést valósít meg.

# VÁLLALATI INFORMÁCIÓK

---

Evonik Industries AG  
Rellinghauser Straße 1–11  
45128 Essen  
Németország

Az igazgatótanácsot képviseli  
Christian Kullmann, az igazgatótanács elnöke  
Dr. Harald Schwager, az igazgatótanács elnökhelyet-  
tese  
Thomas Wessel, Ute Wolf

Bernd Tönjes  
a felügyelő bizottság elnöke

Székhely: Essen  
Cégbíróság: Esseni helyi bíróság,  
cégjegyzékszám: B 19474

Közösségi adószám: DE 811160003

## **SZERKESZTÉSI FELELŐSSÉG**

**Nemzetközi kommunikáció**  
Phone +49 201 177-3341  
Fax +49 201 177-3013  
info@evonik.com

## **KAPCSOLAT**

Kartelljogi és megfelelőségi vezető  
Jog, megfelelőség és könyvvizsgálat vállalati divízió  
compliance-officer@evonik.com

## **TOVÁBBI INFORMÁCIÓK**

### **Intranet**

<http://intranet.evonik.com/verhaltenskodex>

<http://intranet.evonik.com/codeofconduct>

### **Internet**

[www.evonik.de/verhaltenskodex](http://www.evonik.de/verhaltenskodex)

[www.evonik.com/codeofconduct](http://www.evonik.com/codeofconduct)

### **Microsite**

[verhaltenskodex.evonik.de](http://verhaltenskodex.evonik.de)

[codeofconduct.evonik.com](http://codeofconduct.evonik.com)

## **ÜGYNÖKSÉG**

Bissinger+

## **ÁLLAPOT:**

2020. január

## **FÉNYKÉPEK**

Fotó: Andreas Pohlmann

Illusztrációk: Julian Rentzsch



**EVONIK INDUSTRIES AG**  
Rellinghauser Straße 1-11  
45128 Essen, Németország  
[www.evonik.com](http://www.evonik.com)